

Аружан Казихановна Джусибалиева

канд. экон. наук, проф., докторант Института социологии

Национальной академии наук Беларуси

Aruzhan Jussibaliyeva

*Candidate of Economic Sciences, Professor, Doctoral Student of the Institute of Sociology
of National Academy of Sciences of Belarus*

e-mail: d_aruzhan2011@mail.ru

ПОДХОДЫ К РЕГУЛИРОВАНИЮ ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ КАЗАХСТАНА И РЕАЛИЗАЦИИ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Миграционные процессы, происходящие в Казахстане, особенно образовательная и трудовая миграция молодежи, относятся к числу важных факторов, влияющих на социально-экономическую ситуацию как в стране в целом, так и в ее регионах. Приоритетным направлением для успешного социально-экономического развития страны является регулирование процессов внешней миграции молодежи и решение проблем невозвратной миграции молодежи Казахстана из-за рубежа. Динамика молодежной миграции, ее объемы, мотивы и факторы, влияющие на молодых граждан, во многом зависят от эффективности миграционной и молодежной политики в стране. Развитие качественного образования, рынка труда, международного сотрудничества и социальной поддержки молодежи представлены как ключевые аспекты комплексной миграционной политики. На основе авторского исследования факторов, причин и мотивов миграции молодежи в зарубежные страны сформулированы предложения по совершенствованию механизмов регулирования миграционных процессов.

Ключевые слова: миграция, внешняя миграция молодежи, образовательная миграция молодежи, трудовая миграция молодежи, факторы миграции, регулирование миграции, миграционный отток, невозвратная миграция, миграционная политика.

Approaches to Regulating External Migration of Youth in Kazakhstan and Implementing Migration Policy

The migration processes taking place in Kazakhstan, especially the educational and labor migration of young people abroad, are among the important factors affecting the socio-economic situation both in the country as a whole and in its regions. The priority direction for the successful socio-economic development of the country is the regulation of the processes of external migration of youth and solving the problems of non-return migration of youth of Kazakhstan from foreign countries. The dynamics of youth migration, its volume, motives and factors affecting young citizens largely depend on the effectiveness of migration and youth policy in the country. The development of high-quality education, the labor market, international cooperation, and social support for youth are presented as key aspects of a comprehensive migration policy. Based on the author's research into the factors, causes, and motives of youth migration to foreign countries, proposals for improving mechanisms for regulating migration processes are formulated.

Key words: migration, external migration of youth, educational migration of youth, labor migration of youth, migration factors, migration regulation, migration outflow, non-return migration, migration policy.

Введение

Миграция населения является одним из самых сложных социально-экономических процессов, который подвергается воздействию целого ряда факторов: политических, экономических, социальных, демографических, культурных и др. Поэтому до сих пор нет единой классификации видов и типов миграционного движения населения.

В научных работах по проблемам миграции можно найти различные подходы к классификации миграции и миграционного движения населения на основе разных признаков, причин, факторов и характеристик.

Усиление конкуренции за квалифицированные и высококвалифицированные человеческие ресурсы как среди развитых, так и быстроразвивающихся стран, восприятие образовательной миграции как фактора повышения конкурентоспособности стран и наращивания человеческого капитала являются сегодня глобальными трендами в сфере миграционных процессов.

Эти тенденции распространяются на все страны Центральной Азии и во многом определяют темпы и характер их развития. В этом контексте современной проблемой для стран Центральной Азии является воз-

растающая миграция молодежи с целью получения образования или для осуществления трудовой деятельности в других странах [1].

Глава государства 26 декабря 2022 г. подписал Закон Республики Казахстан № 168-VII ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной молодежной политики и социального обеспечения», одной из концептуальных новелл которого является увеличение «верхней планки» возраста молодежи с 29 до 35 лет [2].

Это позволило увеличить долю молодежи (в возрасте от 14 до 35 лет) в общей структуре населения с 3,7 млн до 6 млн человек. Сегодня каждый третий гражданин Казахстана – это молодой человек.

Целью государственной молодежной политики является создание условий для полноценного духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития молодежи, участия в процессе принятия решений, успешной социализации и направления ее потенциала на дальнейшее развитие страны [3].

Регулирование трудовой миграции молодежи преследует цель преодоления негативных последствий стихийного миграционного передвижения части молодого населения для поддержания устойчивого экономического и демографического развития страны на основе достижения сбалансированности текущих и перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и индивидуальных интересов каждого члена общества с учетом реализации принципов свободного перемещения и выбора места приложения труда.

Негативная тенденция оттока квалифицированных кадров из Казахстана в течение последнего десятилетия наряду с сокращением встречного притока образованных иммигрантов, а также недостаток квалификации у выпускников учебных заведений требуют выработки новых подходов в вопросах реализации миграционной политики, в том числе образовательной и трудовой миграции молодежи за рубеж, для компенсации возникающих потерь на рынке труда.

Основная часть

В настоящее время особое беспокойство вызывает тот факт, что в числе эмигрировавших в 2024 г. из Республики Казах-

стан на постоянное место жительства 43,8 % составили молодые люди от 15 до 34 лет, что свидетельствует о серьезном оттоке трудовых ресурсов из страны. Глобализация и широкий доступ к интернет-ресурсам дали молодым людям существенно больше сведений о возможностях и способах переезда в другие страны. Поэтому поток молодых мигрантов, выезжающих с целью поиска работы за границей, а также с целью получить высшее образование за рубежом неуклонно растет.

В Казахстане вопросам миграции со стороны государства уделяется большое внимание. Для нейтрализации отрицательных последствий и усиления положительного эффекта, получаемого в результате миграционных процессов, в стране создана система национального и межгосударственного регулирования. Однако проведенный нами анализ позволил определить, что меры по регулированию миграции молодежи за рубеж, подходы к регулированию образовательной и трудовой миграции среди молодежи и в целом миграционные процессы в Казахстане требуют глубинного изучения, дальнейшей доработки и совершенствования как на региональном, так и на республиканском уровнях [4, с. 131–133].

В рамках проведенного нами в 2023 г. в г. Астана социологического исследования среди выпускников школ, лицеев и колледжей (методом анкетирования были опрошены 160 выпускников) были получены следующие основные результаты:

1) практически все выпускники средних образовательных школ и колледжей изъявили желание продолжить обучение в ВУЗах, только 6,4 % предпочли другой вариант дальнейшего жизнеустройства;

2) больше половины выпускников школ и колледжей (57,3 %) предпочли обучение в ВУЗах Казахстана;

3) в зарубежных университетах планируют обучаться 43,7 % выпускников школ и колледжей, из них 28,3 % желают поступить по грантовым программам и/или за счет международных стипендий, а 15,4 % готовы обучаться за рубежом на платной основе.

Результаты анкетирования 335-ти выпускников шести ВУЗов (в городах Астана и Алматы) по итогам 2023 г. свидетельствуют, что 19,8 % опрошенных респондентов желают поступать в магистратуру в за-

рубежные университеты по грантовым (бесплатным) программам либо за счет международных стипендий или на платной основе за счет своих средств.

Основными причинами выбора молодежи Казахстана зарубежных университетов являются: обеспечение доступного и качественного образования; интересные и разнообразные образовательные программы и курсы, в том числе языковые; современная инфраструктура при университетах (кампусы, библиотеки, спортивные секции и т. д.), возможность участия в программах обмена студентами с другими странами; соответствие образовательных программ международным стандартам и требованиям современного рынка труда. Настораживает тот факт, что 10 % выпускников «не видят перспектив получения качественного и/или доступного образования в Казахстане» [5].

Если говорить о мотивах и драйверах молодежной миграции, то у всех молодых людей решение мигрировать за рубеж определяется не только основной целью, но еще и комплексом факторов и причин как личного, так и общего характера. В дальнейшем факторы и причины миграции, существующие на родине, переплетаются с факторами и причинами в стране назначения. При этом если факторы, стимулирующие миграцию, в странах Центральной Азии сходны, то мотивы возвращения имеют национальную специфику. По мнению аналитиков регионального офиса Международной организации по миграции, в Республике Казахстан и Центральной Азии потенциал невозвратной миграции молодых людей, выехавших из стран Центральной Азии на работу или учебу, может быть оценен в 30–35 % с тенденцией к росту. Дело в том, что, получив в зарубежных университетах высшее или послевузовское образование и опыт проживания за рубежом, образовательные мигранты, даже вернувшись на родину, снова ориентируются на эмиграцию за рубеж уже с целью трудоустройства: они хотят или получить гражданство той страны, или остаться там на ПМЖ [6].

На миграцию молодых специалистов влияет миграционная политика как принимающих, так и отдающих стран. В частности, изменения, произошедшие в последние десятилетия в миграционной политике принимающих стран, усилили ее селективный характер и ориентацию на определенные

образовательные и профессиональные характеристики прибывающих иностранцев в пользу дефицитных категорий высококвалифицированных специалистов и студентов, въезд которых стал всячески стимулироваться одновременно с облегчением их доступа на рынок труда. Статистика показывает, что образовательная миграция (передвижения студентов и молодых специалистов с целью продолжения образования) – это один из динамично развивающихся миграционных потоков.

Интенсивная миграция студентов внутри европейского региона объясняется такими факторами, как географическая близость, открытость границ, наличие соглашений между университетами, унификация образовательных стандартов, программ, распространенность практики зарубежных стажировок, предоставление стипендии и материальных льгот студентам при таком обмене, наличием в ЕС образовательных центров с мировой известностью [7].

Именно получение качественного образования за рубежом как залога успешной карьеры в будущем является драйвером образовательной миграции. При этом образовательная миграция, как правило, перерастает в трудовую, т. к. высококвалифицированные специалисты не спешат возвращаться домой после получения диплома.

Такая стратегия отмечается исследователями миграции молодежи за рубежом, а также подтверждается нашими наблюдениями [8, с. 65–66].

Единой универсальной модели регулирования миграционных процессов в мире не существует. Исходя из уровня социально-экономического развития и национальных особенностей, каждая страна формирует собственную миграционную политику.

В Казахстане с 2021 г. начался новый этап в реализации молодежной политики, связанный с принятием Комплексного плана по поддержке молодежи Республики Казахстан на 2021–2025 гг., утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2020 г. № 918 [9].

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 г. № 247 утверждена Концепция государственной молодежной политики Республики Казахстан на 2023–2029 гг. Основные подходы к реализации этой Концепции предполагают слаженные действия в области государст-

венной молодежной политики, координацию действий по гражданскому активизму, развитию предпринимательства, патриотическому воспитанию, утверждению здорового образа жизни, культуры и образования. Подходы этой Концепции сфокусированы на развитии потенциала молодежи, интеграции молодежи в социально-экономические и политические процессы на основе широкого взаимодействия государства, институтов гражданского общества и бизнес-сообщества [10].

Специальные государственные меры поддержки молодежи также представлены в рамках ряда проектов и программ. Сегодня в Казахстане реализуются такие программы для молодежи, как «С дипломом в село!», «Молодежная практика», «Арендное жилье для работающей молодежи» и др. Однако необходимо отметить, что не все программы и проекты работают результативно и достигают поставленных целей и задач. Реализация таких проектов и программ, по нашему мнению, требует постоянного мониторинга, глубинного анализа результативности, внесения в них необходимых корректировок в соответствии с реалиями.

Отметим несколько ключевых аспектов, которые имеют важное значение при разработке эффективной миграционной политики и механизмов регулирования миграционными процессами.

1. Необходимость комплексного подхода к регулированию миграционной политики с учетом различных социально-экономических аспектов, таких как качество образования, развитие экономики, социальные условия и международные отношения. Важно разрабатывать межотраслевые программы и стратегии, в частности по поддержке талантливой молодежи, сотрудничать с различными заинтересованными сторонами и обеспечивать их взаимодействие.

2. Развитие качественного образования. Для удержания образованной, талантливой молодежи необходимо развивать конкурентоспособное и качественное высшее и послевузовское образование в стране, создавать необходимые условия для развития инноваций и научных исследований. Необходима всесторонняя поддержка инновационных, предпринимательских, научно-исследовательских инициатив молодежи, а также обеспечивать академическую мо-

бильность в рамках международного обмена студентами и преподавателями.

3. Развитие рынка труда. Для удержания молодых образованных и квалифицированных кадров в стране необходимо создавать благоприятную бизнес-среду, а также предоставлять возможности для карьерного роста и развития профессиональных навыков молодых людей. Государственная политика должна быть направлена на развитие рынка труда, активную политику поддержки занятости молодежи, решение проблем молодежной безработицы, привлечение инвестиций в развитие индустриальной экономики, создание новых рабочих мест и развитие конкурентоспособных отраслей экономики.

4. Международное сотрудничество. Очень важным аспектом регулирования миграционных процессов является международное сотрудничество. Казахстан должен активно участвовать в международных соглашениях и инициативах, способствующих обмену знаниями, опытом и передаче технологий. Необходимо установление и развитие партнерских отношений с зарубежными странами для обмена лучшими практиками регулирования процессов миграции и привлечения иностранных специалистов.

5. Социальная поддержка молодежи. Обеспечивать социальную поддержку молодежи, которая остается за рубежом или возвращается в страну после обучения или работы за границей. Очень важным является создание всех условий для их успешной адаптации и реализации потенциала в Казахстане, предоставление возможности привлечения молодежи к участию в социально-экономическом развитии страны [11, с. 78–80].

Одной из проблем в сфере миграции является отсутствие требования по наличию страховки по репатриации как для граждан, приезжающих в нашу страну, так и для граждан Казахстана, выезжающих за рубеж. Необходимо принятие комплекса мер, обеспечивающих защиту прав казахстанских работников, работающих за рубежом. Это такие меры, как заключение соглашений, направленных на обеспечение условий для трудоустройства и защиты прав трудящихся мигрантов, создание центров взаимопомощи и адаптации молодых мигрантов, проведение мониторинга внешних миграционных процессов среди молодежи Казахстана, разработка продвинутых мобильных

приложений для трудовых и образовательных эмигрантов, в частности для молодежи, предусматривающих различные справочные материалы и необходимую информацию о стране пребывания.

Заключение

Проведенное исследование эмиграционных установок молодежи, факторов, причин и мотивов миграции молодежи в зарубежные страны, позволило сформулировать следующие основные подходы к регулированию внешней миграции молодежи Казахстана и реализации миграционной политики.

1. Необходима реальная оценка роли, значения, масштабов и социально-экономических последствий образовательной и трудовой миграции молодежи, рассматривая ее как неизбежное явление, которое оказывает конкурирующее воздействие на формирование высококвалифицированных и конкурентоспособных молодых кадров. Глубинное изучение и измерение экономических, демографических, социальных последствий внешней миграции молодых людей, в особенности сокращение численности рабочей силы среди многих молодых людей наиболее высокопродуктивной возрастной группы в направляющих странах, даст возможность применить необходимый комплекс мер по регулированию внешней миграции молодежи, а также по борьбе с невозвратной миграцией молодежи и миграционных процессов в целом.

2. Растущая проблема невозвратной внешней миграции молодежи Казахстана требует применения действенных мер активного реагирования и государственного воздействия на миграционные процессы. Для решения данной проблемы необходимы новые подходы в реализации миграционной и молодежной политики, реализуемой с учетом влияния основных причин миграции молодежи, а также эндогенных и экзогенных факторов, факторов «притяжения» и «отталкивания» молодых мигрантов, основных мотивов, стимулирующих молодежь Казахстана мигрировать в зарубежные страны.

3. Необходима эффективная модель реализации инструментов и рычагов молодежной и миграционной политики в стране, нацеленная на сокращение растущего оттока молодежи Казахстана за рубеж как с целью получения образования, так и с целью

трудоустройства, а также на уменьшение числа молодых людей, которые принимают решение об эмиграции за рубеж по разным причинам и мотивам. В стране необходимы эффективные механизмы регулирования миграционных процессов, которые включают в себя строгую систему визового контроля, требования к квалификации иностранных специалистов, механизмы контроля и учета мигрантов.

4. Миграционная и молодежная политика должна реализовываться во взаимосвязи с динамикой молодежной миграции, ее объемами, а также мотивами, драйверами и факторами, влияющими на молодых людей при принятии миграционных решений. Необходим мониторинг результативности молодежной и миграционной политики страны, который должен проводиться на регулярной основе, а также анализ взаимосвязи молодежной политики с инструментами государственного регулирования миграционных процессов с институтами, ее осуществляющими.

5. Необходимо создание отдельного государственного органа (комитета, агентства или управления при Министерстве труда и социальной защиты Республики Казахстан, при Министерстве информации и общественного развития Республики Казахстан либо другом органе государственной власти), который будет функционировать как самостоятельная государственная структура, регулирующая и контролирующая миграционные процессы в целом, в частности процессы миграции молодежи за рубеж, проводить на постоянной основе мониторинг количества и направления выбытия молодых людей из страны, вести аналитическую и информационную работу по выяснению проблем, причин, последствий миграции молодежи Казахстана за рубеж, принимать активное участие в реализации Концепции миграционной политики Казахстана на 2023–2027 гг., Концепции государственной молодежной политики Казахстана на 2023–2029 гг. и др.

6. Миграционная политика Казахстана должна быть направлена на снижение миграционного оттока и создание условий для привлечения квалифицированных специалистов. В регулировании миграционных процессов в Казахстане государство должно сконцентрировать сейчас свои усилия на молодежном сегменте, особенно на пробле-

ме невозвратной миграции молодежи, усилении конкретных мер по сдерживанию оттока молодежи за рубеж, созданию необходимых условий для реализации молодежных инициатив, включая развитие предпринимательской деятельности молодежи.

7. Государственная политика в сфере миграции должна сопровождаться современными информационными системами и технологиями обработки больших массивов данных для разработки прогнозных сценариев развития событий на кратко-, средне- и долгосрочный периоды и формирования максимально транспарентной и прозрачной системы принятия миграционных решений.

8. Необходимо внедрение интеллектуальной системы регистрации (и отслеживания) трудовых и образовательных молодых мигрантов. Особенно остро необходимо принятие активных мер по развитию информационных систем государственных органов для автоматизации процессов миграции, т. е. внедрения цифровой системы регистрации, учета и контроля эмиграции и иммиграции казахстанской молодежи, соответствующей лучшим международным стандартам информатизации, которая позволит проводить цифровую идентификацию мигранта, отслеживать место его обучения и/или трудоустройства, при необходимости мониторить его местонахождение и маршруты передвижения.

9. Необходима разработка прогнозных оценок тенденций миграции молодежи Казахстана за рубеж, миграционных настроений молодежи, а также глубинная оценка степени влияния внешней миграции молодежи и невозвратной миграции молодежи на социально-экономическое развитие Казахстана. Необходима также разработка и реализация системы взаимодействия с высококвалифицированными соотечественниками – трудовыми эмигрантами для использования их потенциала в развитии национальной экономики. В данном случае особенно важна система защиты трудовых прав казахстанцев, работающих за рубежом.

10. Глобализация движения трудовых ресурсов требует от молодежного рынка труда его трансформации, и в современных условиях он, как никогда, нуждается в поддержке государства. Поэтому системность, эффективность и прозрачность использования всех ресурсов, направленных на молодежь, должны быть на высоком уровне. Также необходимо проведение системного мониторинга молодежного рынка труда в Казахстане, т. к. качество человеческого капитала в стране зависит от потенциала нынешнего молодежного сегмента.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. «Қазақстан жастары – 2022» Ұлттық баяндамасы. Национальный доклад «Молодежь Казахстана – 2022». National report «Youth of Kazakhstan – 2020» / Научно-исследовательский центр «Молодежь», 2022. – 384 с. – URL: <https://eljastary.kz/ru/reports/18912/> (дата обращения: 01.09.2025).
2. О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной молодежной политики и социального обеспечения : Закон Респ. Казахстан : 26 дек. 2022 г. № 168-VII ЗПК. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z2200000168> (дата обращения: 02.09.2025).
3. О государственной молодежной политике : Закон Республики Казахстан : 9 февр. 2015 г. № 285-V ЗПК. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000285> (дата обращения: 03.09.2025).
4. Джусибалиева, А. К. Экономические аспекты и факторы образовательной и трудовой миграции молодежи Казахстана за рубеж / А. К. Джусибалиева, Д. М. Искакова, Б. Б. Дуйсенбаева [и др.] // Экономика, стратегия и практика. – 2022. – Т. 17, № 2. – С. 126–145.
5. Jussibaliyeva, A. K. Internal Migration of Youth in Megacities as a Factor Influencing the Migration of Youth Abroad (on the Example of Almaty) / A. K. Jussibaliyeva, D. M. Iskakova, A. A. Kurmanalina [et al.] // Economics: the strategy and practice. – 2023. – Nr 18 (1). – P. 87–102. – URL: <https://esp.ieconom.kz/jour/article/view/973/396> (date of access: 04.09.2025).
6. Внешняя молодежная миграция в странах Центральной Азии: анализ рисков и минимизация негативных последствий // Субрегиональный Координационный офис в Центральной Азии. – Астана, 2019. – 88 с. – URL: https://publications.iom.int/system/files/pdf/external_youth_migration_ru.pdf (дата обращения: 04.09.2025).

7. Рязанцев, С. В. Мировой рынок труда и международная миграция : учеб. пособие / С. В. Рязанцев, М. Ф. Ткаченко. – М. : Экономика, 2010. – 303 с.

8. Тенденции образовательной миграции молодежи Казахстана за рубеж / А. К. Джусибалиева [и др.] // Молодежь, наука, образование: актуальные вопросы, достижения и инновации : сб. ст. II Междунар. науч.-практ. конф. – Пенза : Наука и Просвещение, 2021. – С. 62–66.

9. Об утверждении Комплексного плана по поддержке молодежи Республики Казахстан на 2021–2025 годы : постановление Правительства Респ. Казахстан от 29 дек. 2020 г. № 918. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2000000918> (дата обращения: 05.09.2025).

10. Об утверждении Концепция государственной молодежной политики Республики Казахстан на 2023–2029 годы : постановление Правительства Респ. Казахстан от 28 марта 2023 г. № 247. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2300000247> (дата обращения: 05.09.2025).

11. Джусибалиева, А. К. Экономические аспекты и факторы образовательной и трудовой миграции молодежи Казахстана за рубеж : моногр. / А. К. Джусибалиева. – Нур-Султан : Инноватор : Печат. решения, 2021. – 126 с.

REFERENCES

1. «Қазақстан zhastary – 2022» Ұлттық bayandamasy. Natsional’nyi doklad «Molodezh’ Kazakhstana – 2022». National report «Youth of Kazakhstan – 2020» / Nauchno-issledovatel’skii tsentr «Molodezh’», 2022, 384 s. – URL: <https://eljastary.kz/ru/reports/18912/> (data obrashcheniya: 01.09.2025).

2. O vnesenii izmenenii i dopolnenii v nekotorye zakonodatel’nye акты Respubliki Kazakhstan po voprosam gosudarstvennoi molodezhnoi politiki i sotsial’nogo obespecheniya : Zakon Resp. Kazakhstan : 26 dek. 2022 g. № 168-VII ZRK. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/-Z2200000168> (data obrashcheniya: 02.09.2025).

3. O gosudarstvennoi molodezhnoi politike : Zakon Respubliki Kazakhstan : 9 fevr. 2015 g. № 285-V ZRK. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000285> (data obrashcheniya: 03.09.2025).

4. Dzhusibalieva, A. K. Ekonomicheskie aspekty i faktory obrazovatel’noi i trudovoi migratsii molodezhi Kazakhstana za rubezh / A. K. Dzhusibalieva, D. M. Iskakova, B. B. Duisenbaeva [i dr.] // Ekonomika, strategiya i praktika. – 2022. – T. 17, № 2. – S. 126–145.

5. Jussibaliyeva, A. K. Internal Migration of Youth in Megacities as a Factor Influencing the Migration of Youth Abroad (on the Example of Almaty) / A. K. Jussibaliyeva, D. M. Iskakova, A. A. Kurmanalina [et al.] // Economics: the strategy and practice. – 2023. – Nr 18 (1). – P. 87–102. – URL: <https://esp.ieconom.kz/jour/article/view/973/396> (date of access: 04.09.2025).

6. Vneshnyaya molodezhnaya migratsiya v stranakh Tsentral’noi Azii: analiz riskov i minimizatsiya negativnykh posledstviy // Subregional’nyi Koordinatsionnyi ofis v Tsentral’noi Azii. – Astana. – 2019. – 88 s. – URL: https://publications.iom.int/system/files/pdf/external_youth_migration_ru.pdf (data obrashcheniya: 04.09.2025).

7. Ryazantsev, S. V. Mirovoi rynek truda i mezhdunarodnaya migratsiya : ucheb. posobie / S. V. Ryazantsev, M. F. Tkachenko. – M. : Ekonomika, 2010. – 303 s.

8. Tendentsii obrazovatel’noi migratsii molodezhi Kazakhstana za rubezh / A. K. Dzhusibalieva [i dr.] // Molodezh’, nauka, obrazovanie: aktual’nye voprosy, dostizheniya i innovatsii : sb. st. II Mezhdunar. nauch.-prakt. konf. – Penza : Nauka i Prosveshchenie, 2021. – S. 62–66.

9. Ob utverzhdenii Kompleksnogo plana po podderzhke molodezhi Respubliki Kazakhstan na 2021–2025 gody : postanovlenie Pravitel’stva Resp. Kazakhstan ot 29 dek. 2020 g. № 918. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2000000918> (data obrashcheniya: 05.09.2025).

10. Ob utverzhdenii Kontseptsiya gosudarstvennoi molodezhnoi politiki Respubliki Kazakhstan na 2023–2029 gody : postanovlenie Pravitel’stva Resp. Kazakhstan ot 28 marta 2023 g. № 247. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2300000247> (data obrashcheniya: 05.09.2025).

11. Dzhusibalieva, A. K. Ekonomicheskie aspekty i faktory obrazovatel’noi i trudovoi migratsii molodezhi Kazakhstana za rubezh : monogr. / A. K. Dzhusibalieva. – Nur-Sultan : Innovator : Pечат. resheniya, 2021. – 126 s.

Рукапіс наступіў у рэдакцыю 12.10.2025